



Suomen Tuulivoimayhdistyksen strategia: vahvaa kasvua vuoteen 2030

1) Tuulivoiman ja Suomen Tuulivoimayhdistyksen tilannekuva

Tuulivoima-ala syntyi Suomeen monia muita markkinoita myöhemmin, mutta alan kasvu on ollut nopeaa: alle 10 vuotta sitten tuulivoima kattoi alle prosentin Suomessa kulutetusta sähköstä, nyt kymmenisen prosenttia ja vuonna 2025 se tulee kattamaan jo neljänneksen. Tuulivoima onkin kasvanut marginaalisesta tuotantomuodosta, jonka potentiaaliin harvat uskoivat, erittäin nopeasti yhdeksi merkittävimmistä sähköntuotantomuodoista Suomessa.

Tulevina vuosikymmeninä tuulivoiman merkitys kasvaa entisestään energiamurroksen ja Suomen hiilidioksidivähennystavoitteiden mahdollistajana. Tuulivoima lisää Suomen energiaomavaraisuutta, millä on kasvava merkitys kansainvälisen turvallisuuden ja talouden epävakauden kasvaessa. Tuulivoima nähdään vetyratkaisuiden mahdollistajana puhtautensa ja edullisuutensa vuoksi. Tuulivoimarakentaminen on keskittynyt vahvasti länsipuolelle Suomea, mikä on kasvava haaste tulevaisuudessa. Suomessa on vireillä suuri määrä eri vaiheissa olevia hankkeita, ja uusia hankkeita käynnistetään aktiivisesti. Rakentamisessa ja tuotannossa ennätyskiä tullaan rikkomaan näin vuosina toistuvasti.

Kiinnostus Suomen tuulivoimamarkkinaa niin maa- kuin meritulivoiman osalta on erittäin suurta. Maatuulivoimaa rakennetaan ilman tukia markkinaehtoisesti, mutta meritulivoiman

kustannukset ovat vielä liian korkeat ja lisäksi alueiden käytön pelisäännöt ja luvitus joiltakin osin vaativat vielä kehittämistä. Tuulivoima on yleisellä tasolla hyväksyttyä ja haluttua, mutta hankkeita kyseenalaistetaan kuitenkin paikallisella tasolla. Suuresta osasta hankkeista valitaan hallinto-oikeuteen. Sähkönsiirtoon liittyvät hyväksyttävyyksymykset ovat kasvava aihe.

Suomen Tuulivoimayhdistys ry (STY) on yli 30-vuotias yhdistys, jonka toiminta on kuluneen vuosikymmenen aikana kasvanut ja ammattimaistunut. Ammattimaistumisen myötä yhdistyksen työstä on tullut kaikin tavoin suunnitelmallisempaa ja tavoitteellisempaa, työn tuloksia seurataan aktiivisesti ja käytössä on erilaisia työtä tukevia järjestelmiä. Aktiivisen tuulivoimahankehityksen alkaessa luotiin keskeisiä luvituksen pelisääntöjä, joiden laatimiseen yhdistys osallistui. Vaikka regulaatiopohja luotiin perusosiltaan jo 2010-luvun alkupuolella, on alan kasvun myötä esiin noussut yhä kasvava määrä aiheita ja asioita, jotka vaativat yhdistyksen huomioita. Yhdistyksen toiminnan painopisteiden priorisointiin on viime vuosina kiinnitetty paljon huomiota, mutta alaan liittyvien asioiden ja sidosryhmien määrä sekä yleinen kiinnostus alaa kohtaan kasvavat huomattavan nopeasti. Edunvalvonta, viestintä ja tapahtumat ovat yhdistyksen keskeisimmät toiminnot.

Jäsenet ovat yhdistykselle tärkeitä niin tulojen, yhdistyksen painoarvon kuin alan erityisosaamisen näkökulmista. Yhdistys muotoilee tuulivoima-alan yhteisen kannan eri asioihin jäseniltä saatavien näkemysten ja kokemusten turvin. Jäsenet osallistuvat aktiivisesti yhdistyksen toimintaan hallituksessa, valiokunnissa ja työryhmissä, joiden määrä on kasvanut vuosien saatossa. Yhdistys pyrkii kohtelevaan jäseniä mahdollisimman tasapuolisesti. Osa jäsenistä on toisia aktiivisemmin mukana yhdistyksen toiminnassa. Englanninkielisten jäsenten osallistuminen, osallistaminen ja sitoutuminen on osittain haaste. Pääosa jäsenistä voi kuitenkin seurata viestintää suomeksi.

STY:n henkilöstön määrä ei ole kasvanut yhtä nopeasti kuin ala muutoin. Epäsuhta henkilöstön määrän ja huomiota vaativien asioiden välillä on kasvattanut henkilöstön työkuormaa. Henkilöstön pysyvyys on ollut erittäin pitkään 100 %, mutta vuonna 2021 henkilöstöön tuli muutoksia. Henkilöstö kasvatettiin keväällä 2021 yhdellä henkilöllä ja lisärekrytointi on suunnitteilla, syksyllä 2021 yksi henkilö jäi opintovapaalle ja tammikuussa 2022 toinen irtisanoutui. Johtamiskulttuuria ei ole tietoisesti kehitetty, vaan se on muovautunut nykymuotoon yhdistyksen muun kehityksen ohessa.

Yhdistyksen tuloista noin 60 % tulee jäsenmaksuista, 35 % tapahtumista ja 5 % muusta. Tapahtumista merkittävimpiä ovat seminaarit ja koulutukset. Jäsenmäärä on kasvanut merkittävästi (noin 40 jäsentä vuonna 2009 ja noin 160 jäsentä vuonna 2021), mutta melko orgaanisesti, tietoista jäsenhankintaa ei ole aktiivisesti tehty. Yhdistyksen jäseniin on alettu vuodesta 2016 lähtien pitää strukturoidusti yhteyttä säännöllisten jäsentapaamisten myötä.

Tapahtumia on kehitetty ja tarjontaa laajennettu, mutta henkilöstön määrä ja työkuorma rajoittavat kasvua. Varainhankinnan kasvua on haettu tietoisesti, mutta sen suhteen potentiaalia on vielä myös hyödyntämättä.

2) Suomen Tuulivoimayhdistyksen tarkoitus

STY:n tavoitteena on tuulivoimarakentamisen ja tuulivoimatuotannon turvaaminen Suomessa. STY edistää tuulivoimaa ja ajaa sen etuja.

3) Suomen Tuulivoimayhdistyksen arvot

Suomen Tuulivoimayhdistyksen toiminnassa on keskeistä jäsenten tasapuolinen kohtelu ja puolueettomuus. STY nojaa toiminnassaan tutkittuun tietoon. Olemme vastuullisia, avoimia ja rehellisiä.

4) Suomen Tuulivoimayhdistyksen suunta

STY:n visiona on, että

- Vuonna 2025 STY on mahdollistamassa yhteiskunnan sähköistymistä, energiantensiivisen teollisuuden investointeja ja P2X-kehitystä, ja
- STY on vuonna 2030 suurimman ja merkittävimmän sähköntuotantomuodon johtava edunvalvoja.

5) Suomen Tuulivoimayhdistyksen toiminnan ydinajatus

Suomen Tuulivoimayhdistyksen toiminnan tarkoituksena on varmistaa, että Suomessa on hyvä toimintaympäristö sekä maatuulivoimalle että merituulivoimalle ja että tuulivoiman hyväksyttävyyden pysyy korkealla tasolla. Jotta STY voi huolehtia tuulivoiman hyvästä toimintaympäristöstä, pitää sen kasvaa niin, että se pystyy edustamaan laajasti tuulivoima-alaa ja hoitamaan alan edunvalvontaa kattavalla tavalla. Tällä tavoin mahdollistetaan tuulivoima-alan pysyminen yhtenäisenä. Tuulivoima-ala kasvattaa Suomen energiaomavaraisuutta sekä tarjoaa edullista puhdasta sähköä P2X-, sähkönvarastointi- ja teollisuuden sähköistämiskäytöiden mahdollistamiseksi.

6) Tuulivoimayhdistyksen menestyksen painopisteet

6.1 Ylläpidämme hyvää, neutraalia asiantuntijuustasoa

Tuulivoimayhdistys on asiantuntijaorganisaatio, joka nojaa viestinnässään tutkittuun tietoon. STY teettää tutkimuksia ja selvityksiä, sekä kansantajuistaa tuulivoimaan liittyvää tutkimustietoa.

STY:n osaamista kasvatetaan tuulivoimaan suoraan liittyvien asioiden lisäksi laajemmin energiamurroksesta, P2X-ratkaisuista ja sähkön varastoinnista.

6.2 Nopean reagointikyvyn ylläpitäminen toiminnassa ja viestinnässä

Tuulivoima-alan kasvun myötä esiin nousee toistuvasti uusia teemoja, asioita ja tarpeita, jotka voivat heikentää alan hyväksyttävyyttä ja sitä kautta toimintaympäristöä tai joihin tarttumalla STY voisi palvella jäsenistöä paremmin. STY säilyttää jatkossakin kykynsä reagoida nopeasti ja luoda uutta niin viestinnän kuin toiminnankin osalta unohtamatta toimien vaikuttavuuden arviointia.

Reagointikykyä vahvistetaan tietoisella ennakkoinnilla. Nousevia teemoja ja hiljaisia signaaleita identifioidaan proaktiivisesti ja arvioidaan säännöllisesti sekä yhdistyksessä että toimielimissä. Hallituksen työskentelyyn varataan esim. strategiapäivien yhteydessä aikaa ennakointityölle. Teemoihin valmistellaan vastauksia etukäteen ja niiden nousua laajaan julkiseen keskusteluun pyritään ennaltaehkäisemään proaktiivisella asioiden esiin nostamisella ja viestinnällä; pyritään siihen, että ollaan itse agendan ja keskustelun sävyn määrittäjinä.

STY myös pitää yllä hyviä toimittajasuhteita, jotta olemme helposti lähestyttäviä ja saavutettavia.

6.3 Vaikutamme entistä vahvemmin tuulivoiman sääntely-ympäristöön

On äärimmäisen tärkeää huolehtia siitä, että sääntely-ympäristön muutokset eivät kasvata tuulivoiman kustannuksia. Hyvän investointiympäristön edellytys on, että **sääntely-ympäristön muutokset eivät aiheuta uusia, ennakoimattomia taloudellisia rasitteita** olemassa oleville tuulipuistoille. **Merituulivoiman kustannuksia tulee laskea** kohtuullistamalla vesialueiden vuokratkustannuksia ja muuttamalla merituulivoiman kustannusrakenteita.

Sääntely-ympäristöön vaikuttamalla STY mahdollistaa **tuulivoimahankkeiden määrän kasvun, tuulivoiman tasaisen rakentamistahdin (1000 MW/vuosi)** ja sen, että **tuulivoiman osuus ohittaa 2020-luvun aikana tuontisähkön ja fossiilisilla polttoaineilla tuotetun sähkön yhteenlasketun määrän**. Merituulivoiman edunvalvontaan panostamalla mahdollistamme **vähintään 10 merituulivoimahankkeen saamisen vireille tämän vuosikymmenen puoliväliin mennessä**. Edunvalvonnassa huolehditaan siitä, että kunnat pysyvät tuulivoiman merkittävänä edunsaajana tuulivoimassa: on tärkeää, että jatkossakin **kunnat saavat tuulivoimaloiden kiinteistöveron täysimääräisenä** omaan käyttöönsä.

Kasvattamalla tuulivoiman tuotantoa ja tarjoamalla edullista sähköä P2X-ratkaisuille pystytään nopeasti vähentämään Suomen riippuvaisuutta tuontienergiasta.

EU-sääntelyyn vaikuttaminen on tärkeää, mutta koska STY:n henkilöstön aika ei riitä tällä hetkellä kaikkeen kotimaankaan edunvalvontaan, nojataan toistaiseksi EU-tason edunvalvonnassa Wind Europeen. Pyritään varmistamaan kuitenkin se, että henkilöstöllä on mahdollisuus seurata ja osallistua Wind Europeen toimintaan ja kannanmuodostukseen.

6.4 Ylläpidämme ja kehitämme tuulivoima-alan yhteisöllisyyttä

Laadukkaat tapahtumat tarjoavat alustan alan toimijoiden verkostoitumiselle, oppimiselle ja osaamisen esiin tuomiselle. On tärkeää, että tapahtumien suunnittelussa huomioidaan erilaiset kohderyhmät: toisaalta kotimaiset ja ulkomaalaiset toimijat, toisaalta eri osa-alueilla ja eri tehtävissä toimivat henkilöt sekä sidosryhmät. Tapahtumat ovat STY:lle tärkeä varainhankinnan muoto ja mahdollistavat henkilöstön kasvattamisen myötä myös edunvalvontatyön vahvistamisen.

STY:n henkilöstön yhteisöllisyyttä, työssä viihtymistä ja työhyvinvointia tuetaan johtamiskulttuurin kehittämisellä. Käyttöön otetaan työhyvinvoinnin aktiivinen seuranta, työkuormaa pienennetään lisärekrytointien avulla ja fyysistä työkykyä kannustetaan ylläpitämään liikunnasta tukemalla ja kehonhuollolla sekä kattavalla työterveyshuollolla.

6.5 Hyödynnämme monipuolista ja asiantuntevaa STY:n jäsenistöä sekä STY:n laajaa yhteistyöverkostoa

STY:llä on erittäin laaja, monipuolinen ja asiantunteva jäsenistö. STY hyödyntää jatkossakin jäsenistön osaamista ja kokemusta hallituksessa, valiokunnissa ja työryhmissä sekä aihekohtaisesti muutoinkin. Jäsenistöstä tulevat signaalit antavat tärkeää syötettä kentän tapahtumista ja asioista, jotka vaativat edunvalvonnallista tai viestinnällistä huomiota. Jatkossa kiinnitetään tietoisesti huomiota siihen, että myös englanninkielisten jäsenten osaaminen ja syöte tulevat huomioituiksi ja heille jaetaan tietoa kattavasti.

STY tekee laajasti yhteistyötä muiden uusiutuvan energian yhdistysten ja eri sidosryhmien kanssa lisätäkseen omaa ja muiden tietoisuutta tuulivoimasta.

6.6 Ylläpidämme olemassa olevia kattavia verkostoja ja hyviä suhteita sekä luomme uusia suhteita

STY:n vahvuus on kattavat verkostot ja välittömät suhteet eri sidosryhmiin. STY on tuulivoiman paras asiantuntija ja ensisijainen kontakti, kun päättäjillä, toimittajilla tai muilla sidosryhmillä on kysyttävää tuulivoimasta. Tähän satsataan lisää tavoitteena se, että yhä useampi taho tunnistaa STY:n tärkeimpänä kontaktina.

Hyvistä suhteista huolehditaan määrätietoisesti ja uusia suhteita luodaan järjestelmällisesti. Henkilöstön kasvun myötä kasvatetaan suhteita erityisesti kuntapäättäjiin, maakuntaliittoihin ja oppilaitoksiin. Tavoitteena on myös tunnistaa tulevia merkittäviä poliittisia vaikuttajia ja tavata heitä.

Ikäryhmien pienenemisen myötä Suomessa on edessä osajapula. Tuulivoima-alalla vallitsee työvoimapula ja samanaikaisesti energiatoimiala kokonaisuudessaankin taistelee osajista muiden toimialojen kanssa. STY:n tavoitteena on, että parannetut suhteet oppilaitoksiin

ja opetusministeriöön johtavat siihen, ettei osaajapula vaikeuta tuulivoima-alan rekrytointia vuodesta 2025 eteenpäin.

6.7 Lisäämällä henkilöstöä kasvatamme toimintaa ja lisäämme henkilöstön hyvinvointia

Pyrkimys on, että STY:llä on mahdollisuus rekrytoida uutta henkilöstöä etupainotteisesti ennen kuin henkilöstön työkuormat kasvavat kohtuuttomiksi. Rekrytoinnit kohdistetaan toimintoihin, joissa työkuorma on suurin kuitenkin varmistuen, että varainhankinta (joka on keino edelleen kasvattaa henkilöstöä) pysyy aktiivisena ja kasvavana.

6.8 Kehitämme tietoisesti jäsenetuja, palveluita ja yhteydenpitoa

Jäsenetuja ja -palveluita kehitetään siitä näkökulmasta, että ne palvelevat ja tuovat lisäarvoa jäsenistölle ja samalla lisätuloa STY:lle.

Ylläpidetään säännöllisiä keskusteluja jäsenten kanssa. Hyvän vuorovaikutuksen avulla saadaan tietoa jäsenten erityisosaamisesta ja tätä osaamista voidaan hyödyntää myös STY:n toiminnassa sekä tapahtumien ja Tuulivoima-lehden sisältösuunnittelussa. Aktiivista yhteydenpitoa ylläpidetään ja varmistetaan sisäisen viestinnän keinoin, että jäsenten kuulumiset ja jäsenistön muutokset ovat STY:n henkilöstöllä riittävällä laajuudella tiedossa. Aktiivinen yhteydenpito jäseniin on tärkeää, jotta yritykset sitoutuvat olemaan myös jatkossa STY:n jäseniä.

7) Mikä tekee muutoksen mahdolliseksi

7.1 Nykyisen tulopohjan ylläpitäminen sekä uusien tulomallien kehittäminen

(”Ammattimaisempaa tienaamista”)

Kehitetään tapahtumia monipuolisesti, eri kohderyhmät huomioiden. Tapahtumia suunnitellaan ja kehitetään pitäen mielessä mahdollisuus samaan aikaan luoda jäsenistölle ja alalle laajemmin lisäarvoa ja tehostaa STY:n varainhankintaa.

Potentiaalisia jäseniä tunnistetaan ja niitä kontaktoidaan suunnitelmallisesti. Jäsenhankinnan aktiivisuutta seurataan.

Tulojen kasvattamisen lisäksi pidetään kiinni olemassa olevista tulovirroista huolehtimalla yhdistyksen jäsenistä pitämällä heihin yhteyttä ja etsimällä yhdessä jäsenyydelle lisäarvoa. Eroavien jäsenten määrää seurataan ja eroavia jäseniä jututetaan sen osalta, mikä oli eron taustalla, mitä olisi voinut tehdä toisin ja millaisena jäsenyyden arvo nähtiin.

7.2 Proaktiivinen rekrytointi ja henkilöstöjohtaminen (”Kehittyvä työyhteisö”)

STY:llä on suuri tarve kasvattaa henkilöstöresursseja niin, että STY:llä on riittävä määrä hen-

kilökuntaa, jotta voidaan huolehtia tärkeimmistä edunvalvonnan ja muun toiminnan painopisteistä – ala kasvaa, joten myös STY:n on välttämätöntä kasvaa.

Johtamiskulttuuria kehittämällä varmistetaan, että henkilöstö on motivoitunutta ja tietotaito ja kokemus pysyvät yhdistyksessä ja että työhyvinvointi ja työssä viihtyminen ovat korkealla tasolla.

7.3 Pitkäjänteinen suunnittelu sekä nopea reagointikyky

(”Määrätietoinen mutta mukautuva”)

STY:n toimintaa suunnitellaan pitkäjänteisesti kuitenkin huolehtien riittävästä joustavuudesta, joka mahdollistaa STY:n nopean reagointikyvyn uusiin esiin nouseviin kysymyksiin.

Hallituksen ja toimiston välillä on hyvät suhteet ja hierarkia on matala, mikä mahdollistaa joustavan vuoropuhelun, hyvän suunnitelmallisuuden ja nopean reagointikyvyn.